



CIRCULAR LABORAL 13/2023

8 de marzo de 2023

FUNDACIÓN EXIT: AYUDANDO A LA EMPLEABILIDAD DE JOVENES. ¡ESTO SÍ ES RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA!

Eduardo Ortega Figueiral
Abogado

Permitirme que hoy cambie totalmente de registro. Excesivas circulares últimamente con farragosos cambios o novedades normativas en un momento de hiperinflación legal del todo innecesaria. Hoy os quiero hablar de algo que nos afecta a todos y especialmente en nuestro país: el desempleo juvenil en el que lamentablemente ocupamos el vergonzante liderazgo en la UE. 1 de cada 3 jóvenes menores de 25 años en España no tiene trabajo.

Hace unas semanas hablando con mi compañera de despacho Maya Sequeira - gracias por esa conversación, Maya - me dijo: *“Eduardo, tú que estás en el mundo laboral tienes que conocer a mi hermano Nacho y el proyecto que dirige: Fundación Exit.”* Como ya había oído hablar de esa Fundación, y dado que a uno le gustan mucho este tipo de proyectos, nos vimos en el despacho al cabo de unos días. Sólo os puedo indicar que la labor que hace Nacho y su equipo es verdaderamente encomiable y digna de elogio, como así lo han reconocido los numerosos premios que han ido obteniendo en los más de 20 años que llevan ya ayudando a nuestros jóvenes.

Quería compartir mi experiencia con él con todos vosotros pues no todo es derecho laboral, aunque la labor de la Fundación se encuentra íntimamente relacionada con nuestro mundo y los recursos humanos pues estamos hablando de empleabilidad de un colectivo muy vulnerable y castigado.

Por favor, dedicar unos minutos a la lectura de lo que a continuación nos cuenta Nacho pues es sumamente relevante y no dudéis en involucraros, de la forma y modo que podáis como yo ya he hecho, en esta labor que sin duda generará beneficios no solo para los jóvenes a los que va dirigida, sino también para las empresas y nuestra sociedad en general.

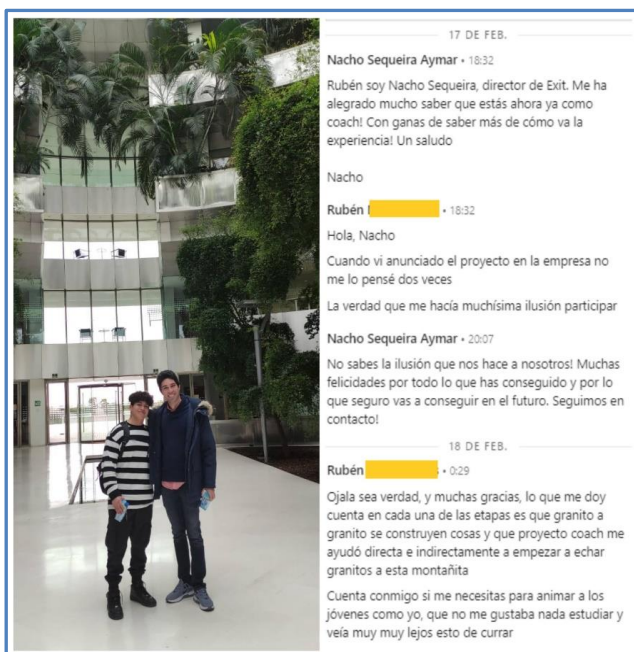
Cuesta muy poco ayudar, aunque a veces esta vida tan acelerada no nos deja tiempo ni para pensar en los demás, y con pequeñas acciones en momentos claves puedes cambiar la vida de las personas redundando en una mejora social.

Dejo que siga Nacho. No dudéis en contactar directamente con él y con la Fundación. Seguro que no os arrepentiréis.

Gracias.



Nacho Sequeira
Director General Fundación Exit.



Hace unos días, la coordinadora de uno de nuestros proyectos compartía emocionada un hito importante: uno de los jóvenes a los que ayudamos en su día en el proyecto Coach ahora, 9 años más tarde, iba a participar como voluntario mentor.

Su nombre es Rubén y hoy es ingeniero de automatización y monitorización en el Banco Santander. Cuando participó en el 2014 era alumno de FP Básica, la modalidad de formación profesional que se le ofrece a aquellos jóvenes que han acabado la ESO sin lograr graduar (el llamado fracaso escolar).

Son jóvenes a los que no les ha ido bien en la escuela y que están en alto riesgo de abandonar de forma prematura los estudios.

España tiene la segunda tasa más alta de Abandono Escolar Prematuro (AEP) de la UE con un 13,9%, solo superados por Rumanía. Un dato poco conocido, pero clave para entender por qué somos tristemente líderes en otra estadística, la del paro juvenil con más de un 30% de jóvenes, es decir uno de cada 3 jóvenes en búsqueda activa de empleo no consigue entrar en el mercado laboral.

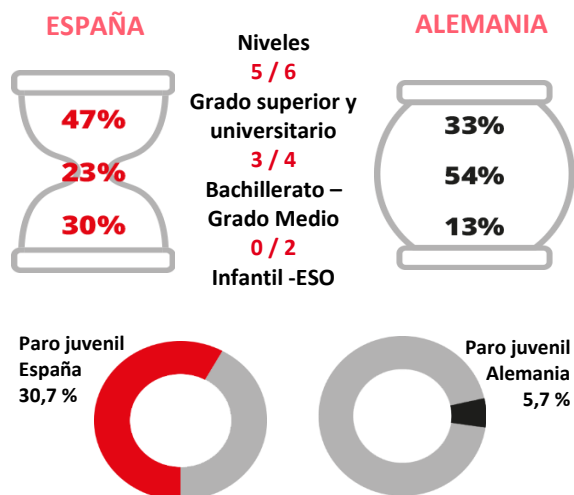
¿Qué podemos hacer ante este panorama? ¿Cuál puede ser la solución?

La respuesta no es fácil y no se trata de simplificar un problema harto complejo, pero en Fundación Exit llevamos desde el año 2000 ayudando a jóvenes en situación de vulnerabilidad social a mejorar su empleabilidad con ayuda de empresas socialmente responsables.

Después de ayudar a más de 14.000 jóvenes contando con la implicación de más de 8.000 voluntarios corporativos en 12 ciudades españolas, apostamos firmemente por ir a la raíz del problema. Existe un grave desajuste (reconocido por el propio Gobierno) entre el mercado laboral español y el sistema educativo.

Por explicarlo gráficamente, la figura que representaría nuestra población activa respecto a su nivel educativo es muy parecida a un reloj de arena, con una base importante de población con tan solo estudios primarios (un 30%) pero, en cambio, con un 47% de la población con estudios superiores. La parte estrecha de este reloj de arena sería el 23% de población con estudios intermedios (Formación Profesional y Bachillerato). Según la prospectiva del Gobierno, en 2025 necesitaríamos un 50% de la población activa con este nivel de formación. Por seguir con esta metáfora visual, tendríamos que evolucionar hacia una figura de “barril de cerveza” como el que tiene Alemania con solo un 13% de población con estudios primarios y con menos población también con estudios superiores.

Ellos sí tienen un 54% de población con esos estudios intermedios. Frente a nuestro 30% de paro juvenil ellos no llegan ni al 6%. Está claro que España no es Alemania y que influyen muchos otros factores como el tamaño de las empresas, sectores clave en la economía de cada país, etc. pero no hay duda de que si logramos reducir el abandono escolar prematuro lograremos reducir el paro juvenil.

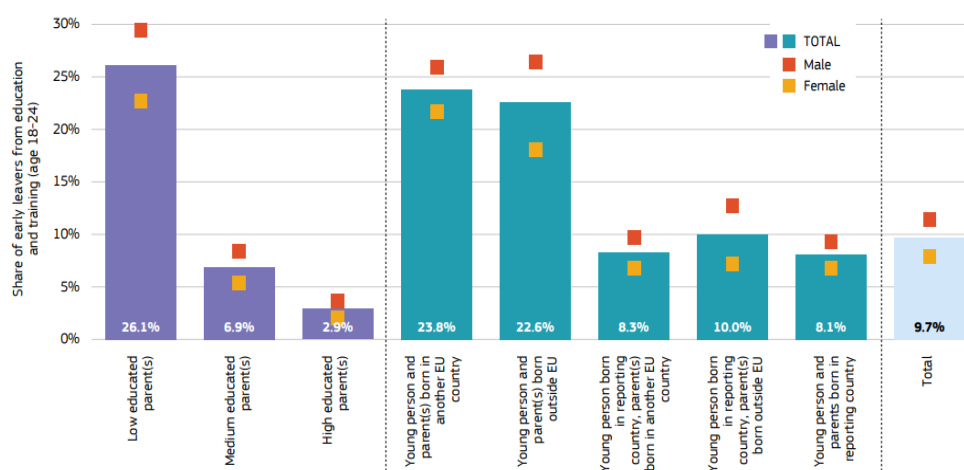


Fuentes: INE T4 2021 y Eurostat enero 2022

¿Qué puedes hacer tú y qué puede hacer tu empresa para ayudar a estos jóvenes?

Los estudios demuestran que el contar con referentes adultos que puedan orientar y motivar a los adolescentes en esta etapa crítica es clave en la continuidad de estudios. Sin duda los progenitores suelen ser los principales referentes. En la UE, con una tasa de abandono escolar prematuro media del 9,7%, los jóvenes con padres con un bajo nivel educativo presentan una tasa de abandono del 26,1% por tan solo un 2,9% la de jóvenes con padres con alto nivel educativo.

Figure 10. **New evidence sheds light on parental education and parental country of birth**



Source: Eurostat (EU Labour Force Survey 2021 ad hoc module for parental education and EU Labour Force Survey 2021 for parental country of birth and total).

[Download data](#) [Monitor Toolbox](#)

Note: parental education denotes the highest level of education successfully completed between the father and the mother of the respondent; low reliability for females born in the reporting country with parent(s) born outside the EU.

La gran mayoría de nuestros jóvenes reúnen una o varias de las condiciones que mayor impacto tienen en el abandono: padres con bajo nivel educativo, familias con bajos ingresos y en un porcentaje relevante integrantes de familias de origen migrante.

En Fundación Exit creemos firmemente en que cada joven tiene un potencial y en la igualdad de oportunidades para desarrollarlo. Por eso, consideramos una injusticia que cuestiones como el código postal o el hogar en el que nacen limiten su futuro.

Tú puedes colaborar como voluntario para convertirte en coach de uno de estos jóvenes,

motivándole para que no deje sus estudios y orientándole para que descubra cuál es la realidad del mercado laboral actual, poniendo especial énfasis en todos aquellos perfiles y sectores con mayor futuro. Nosotros te lo ponemos muy fácil con proyectos “llave en mano” en los que, como comentábamos, ya han participado más de 8.000 personas como tú.

Es importante contar **con el apoyo de tu empresa** ya que hemos comprobado que uno de los aspectos que tiene mayor impacto en los jóvenes es que estas sesiones de coaching tengan lugar en la empresa y en horario laboral. Para ellos es muy importante salir de su entorno y descubrir que existe otra realidad en su propia ciudad, un mundo de oportunidades a las que podrán acceder si siguen estudiando.

Para facilitar esta involucración de las empresas lanzamos el [Reto E3 \(Éxito Educativo y Empleabilidad\)](#) una alianza de empresas a la que se han sumado ya más de 50 organizaciones líderes en sus sectores. Estas empresas colaboran aportando voluntarios corporativos y ayudándonos también a financiar los proyectos para que puedan llegar cada vez a más jóvenes.

Jóvenes como Rubén que nos decía que “granito a granito se construyen montañas”. Yo añadiría montañas de VIDA. Si quieres tú también aportar tu granito, ya sea como voluntario o ayudándonos con tu aportación económica a seguir becando a jóvenes como Rubén, puedes hacerlo [a través de nuestra página web \(www.fundacionexit.org\)](#) o contactando directamente conmigo.

“Porque nuestra sociedad y nuestro futuro se pierden si la juventud se pierde”



COLABORADORES ESTRATÉGICOS



COLABORADORES



Nacho Sequeira

nachosequeira@fundacionexit.org

<https://www.linkedin.com/in/nachosequeira/>